

**Întrebare:** Poate fi organizat concurs de recrutare pentru ocuparea funcției publice devenită vacantă ca urmare a transferului funcționarului public, având în vedere dispozițiile O.U.G. nr. 80/2022, cu completările ulterioare ?

**Cadrul legal:** Art. 404 din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare și dispozițiile O.U.G. nr. 80/2022, cu modificările și completările ulterioare.

**Concluzii:** În măsura în care postul aferent funcției publice la care faceți referire este unic, poate fi organizat concursul de recrutare pentru ocuparea acestuia, cu precizarea că raportat la regula gestiunii proprii a resurselor umane, aprecierea asupra caracterului unic al postului aferent funcției publice devenit vacant aparține conducătorului instituției/autorității publice, cu recomandarea ca în analiza efectuată să fie avute în vedere dispozițiile articolului unic alin. (2) din O.U.G nr. 80/2022, cu modificările și completările ulterioare.

În măsura în care funcția publică vacantă nu se încadrează în noțiunea de post unic conform articolului unic alin. (2) din actul normativ menționat anterior, sunt aplicabile prevederile alin. (4) ale aceluiași articol, în sensul că în cazuri temeinic justificate, prin memorandum aprobat în ședința Guvernului se poate aproba organizarea unui concurs sau examen pentru ocuparea acesteia, dacă se regăsește în cadrul unei instituții/autorități publice dintre cele prevăzute la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, raportat la articolul unic alin. (1) lit. a) din O.U.G nr. 80/2022, cu modificările și completările ulterioare.

**Data:** 09.12.2022